



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรปอง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรปง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานนั้น สถานีตำรวจภูธรปงได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ประสิทธิ์ หล้าสมศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปง

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรปง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปง ดังนี้

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปง เป็นประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปง เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปง เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรปง เป็นกรรมการ
๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปง เป็นเลขานุการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรปง

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรปง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบนในทุกสายงาน

/ - สารวัตรอำนวยการ

- สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรปง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ ผู้
กำกับสถานีตำรวจภูธรปง ทราบตามกำหนด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ประสิทธิ์ หล้าสมศรี)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปง จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรปง จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๑) งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด โดยไม่เอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด โดยไม่เอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง และตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.ส.ก.ป.ง ประชุมอบรมเน้นย้ำกับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเมื่อได้รับ อนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด โดยไม่เอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่ให้ทุจริต โดยให้มีการหาช่องว่างเพื่อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง โดยจะมีการเรียกตรวจเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ
(๒) งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนัน แล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ย เพื่อรับ ผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การรับสินบนประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

การประชุม อบรม เจ้าหน้าที่สายตรวจและตู่ยาม



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สภ.ป.ง , พ.ต.ท.ปิยะวัฒน์ ชิวขยาภรณ์ รอง ผกก.ป.สภ.ป.ง ประชุมอบรมเจ้าหน้าที่สายตรวจ และตู่ยามทุกตู้ มีการกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและตู่ยาม ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๓) งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร - เรียกปรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร - การออกใบสั่ง มีการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกปรับประโยชน์ในการไม่ออกใบสั่ง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ธวัชศิลป์ อำมาตย์ สวป.สภ.ปง อบรม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม
กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ
(๔) งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.เชาวลิต คูห้ตระกูลรอง ผกก.สส.สภ.ปง ประชุมอบรมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรปง จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๕) งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม
๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.สุชาติ สัตยานันท์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปง อบรมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ที่ ๔๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
ที่ ๔๖๖/๒๕๖๖
เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ที่ ๓๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาตามนโยบายคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ความละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ได้รับการแต่งตั้งรับตำแหน่งใหม่ ดังนั้นเพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาเป็นไปด้วยความถูกต้องตรงความเป็นจริง และให้มาตรการดังกล่าวบังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ที่ ๓๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ และมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามแนบท้ายคำสั่งนี้ใน ภาคผนวก ก. โดยให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย ให้ปกครองบังคับบัญชาและกวดขันควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ดังนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีกิริยาอาการ การสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย
๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตพฤติกรรมเพื่อจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ
๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นกรณีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาก็ต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์
๔. ปกครอง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ ต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของทางราชการโดยเคร่งครัด
๕. หากมีเหตุการณ์สำคัญ หรือน่าสนใจในการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจเกิดขึ้น เห็นสมควรรายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก
(ประสิทธิ์ หล้าสมศรี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี จังหวัดพะเยา

ผนวก ก. : ระดับการรับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชา

ประกอบคำสั่ง : สก.ปง ที่ ๔๖๖/๒๕๖๖ ลง ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. พ.ต.ท.สุชาติ สัตยานันท์ รอง ผกก.(สอบสวน) หน.งานสอบสวน สก.ปง

๒. พ.ต.ท.เชาวลิต คูหะตระกูล รอง ผกก.สส.สก.ปง

๓. พ.ต.ท.ปิยะวัฒน์ ชีวชาญภรณ์ รอง ผกก.ป. สก.ปง

๒. พ.ต.ท.เชาวลิต คูหะตระกูล รอง ผกก.สส.สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. พ.ต.ท.สุชาติ สมณะ สว.สส. สก.ปง

๓. พ.ต.ท.สุชาติ สัตยานันท์ รอง ผกก.(สอบสวน) หน.งานสอบสวน สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. พ.ต.ท.นรินทร์ เชิดอยู่ สว.(สอบสวน) สก.ปง

๒. พ.ต.ต.จุมพล เมืองมา สว.(สอบสวน) สก.ปง

๔. พ.ต.ท.ปิยะวัฒน์ ชีวชาญภรณ์ รอง ผกก.ป. สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. พ.ต.ท.ฐิติพงศ์ ตาค้า สว.อก.สก.ปง

๒. พ.ต.ท.รัชศิลป์ อำมาตย์ สว.ป. สก.ปง

๕. พ.ต.ท.ฐิติพงศ์ ตาค้า สว.อก.สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. ร.ต.อ.ณรงค์ชัย ศรีโกศา รอง สว.ธ. สก.ปง

๒. ร.ต.ต.โชติช่วง อุ่นเรือน รอง สว.(ป.) สก.ปง

๖. พ.ต.ท.สุชาติ สมณะ สว.สส.สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. ร.ต.อ.ประพันธ์ วงศ์ใหญ่ รอง สว.สส. สก.ปง

๒. ร.ต.อ.พงษ์สิทธิ์ ไทยทาน รอง สว.สส. สก.ปง

๓. ร.ต.อ.ดนัย ศรีธนะ รอง สว.ป. สก.ปง

๔. ร.ต.อ.ราเชนทร์ บินขุนทด รอง สว.(ป.) สก.ปง

๗. พ.ต.ท.รัชศิลป์ อำมาตย์ สว.ป.สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. ร.ต.อ.ธนาเวศ เสาร์ทอง รอง สว.ป. สก.ปง

๒. ร.ต.อ.ธนโชติ จันแดง รอง สว.ป. สก.ปง

๓. ร.ต.อ.สันติ ใจเย็น รอง สว.ป. สก.ปง

๔. ร.ต.อ.เจนณพงศ์ มีสุข รอง สว.ป. สก.ปง

๕. ร.ต.อ.อุทัย หาญจิตต์ รอง สว.(ป.) สก.ปง

๘. พ.ต.ท.นรินทร์ เชิดอยู่ สว.(สอบสวน) สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. ร.ต.ท.หญิง วัลลภา ศรีลา รอง สว.(ป.) สก.ปง

๒. ร.ต.ท.พิทักษ์ อินต๊ะจักร รอง สว.(ป.) สก.ปง

๓. ร.ต.ต.สัญญา บ้านสระ รอง สว.(ป.) สก.ปง

๔. ร.ต.ต.สายชล แดนเหมือง รอง สว.(ป.) สก.ปง

๙. พ.ต.ต.จุมพล เมืองมา สว.(สอบสวน) สก.ปง ปกครองบังคับบัญชา

๑. ร.ต.อ.ปาริณทร์ อยู่เย็น รอง สว.(สอบสวน) สก.ปง

๒. ร.ต.อ.มีศักดิ์ แสงอาทิตย์ รอง สว.(สอบสวน) สก.ปง

๑๐. ร.ต.อ.ธนโชติ จันแดง รอง สว.ป. สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา
- | | | |
|-----------------------|------------|-------------------|
| ๑. ร.ต.ท.ไชยา | สุทธิพันธ์ | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ร.ต.ท.มรกต | อุ้นเรือน | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.นุวัฒน์ | สอนยานะ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. ด.ต.ประกาศ | คนการ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๕. ด.ต.ภูวนตร | สวนหม้อ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๖. ส.ต.อ.เกรียงศักดิ์ | บุญเต็ม | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
๑๑. ร.ต.อ.ธนเวศ เสาร์ทอง รอง สว.ป.สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา
- | | | |
|-----------------|-------------|-------------------|
| ๑. ร.ต.ต.ผจญ | ทิพวงศ์ | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ด.ต.วีระวุฒิ | ติชนะ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.เอกชัย | รัตนอุทัย | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. ด.ต.พลภัทร | เกษมพุทธกิจ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๕. จ.ส.ต.นฤพงค์ | กุสาวดี | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
๑๒. ร.ต.อ.สันติ ใจเย็น รอง สว.ป. สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา
- | | | |
|-----------------------|--------------|--------------------|
| ๑. ร.ต.ต.หญิง กรณวิภา | แสงเงิน | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ร.ต.ต.ฉลาด | คงมัน | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.ชินนทร์ | ชัดเชื่อนขาว | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. จ.ส.ต.ธวัชชัย | วังบง | ผบ.หมู่(จร.) สภ.ปง |
| ๕. จ.ส.ต.เมษ | เย็นจิตต์ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๖. ส.ต.อ.กิตติศักดิ์ | ใจหนัก | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
๑๓. ร.ต.อ.ปาริณทร์ อยู่เย็น รอง สว.(สอบสวน) สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา
- | | | |
|------------------|-------------|------------------------|
| ๑. ด.ต.ปิยะนันต์ | หน่อแก้ว | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ปง |
| ๒. ด.ต.นิรันดร์ | นาคัน | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.สุรัช | ใจชื่อ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. ส.ต.อ.ธงชัย | ชุมภูชนะภัย | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
๑๔. ร.ต.อ.ประพันธ์ วงศ์ใหญ่ รอง สว.สส. สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา
- | | | |
|--------------------|----------|-------------------|
| ๑. ร.ต.ท.สมโชติ | ปิมแปง | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ร.ต.ต.ทรงศักดิ์ | โยงยศ | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ร.ต.ต.สมศักดิ์ | เพียสนิท | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
๑๕. ร.ต.อ.เจนณพงค์ มีสุข รอง สว.ป. สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา
- | | | |
|-----------------------|-----------|------------------------|
| ๑. ร.ต.ท.เรียน | หมื่นแก้ว | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ร.ต.ต.อิทธิพล | อุทัยยัง | รอง สว.(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.พลิชรุ์ | มั่งมีดี | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. ด.ต.อนุรักษ์ | ณัฐเดชิน | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๕. ส.ต.ต.นพชัย | ใจเย็น | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ปง |
| ๖. ส.ต.ต.ชจรงค์ศักดิ์ | นันทา | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ปง |

๑๖. ร.ต.อ.ณรงค์ชัย ศรีโกศา รอง สว.ธร.สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา

- | | | |
|--------------------|---------|------------------------|
| ๑. ด.ต.ธีระ | จันทาว | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ด.ต.สมพงษ์ | ทองดี | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๓. จ.ส.ต.วรกิจ | แหยมพวา | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ปง |
| ๔. ส.ต.อ.จารุวิทย์ | อินทะ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |

๑๗. ร.ต.อ.พงษ์สิทธิ์ ไทยทาน รอง สว.สส.สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา

- | | | |
|---------------------|-------------|--------------------|
| ๑. ด.ต.ชาณุณรงค์ | วงศ์วุฒิ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ด.ต.ณัชรกร | ทองจันทร์ | ผบ.หมู่(สส.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.วิชัย | แก้วมาเรียม | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. ด.ต.หญิง สุพัตรา | หมอยาดี | ผบ.หมู่(สส.) สภ.ปง |
| ๕. ส.ต.ต.ภาดล | หมื่นไธสง | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |

๑๘. ร.ต.อ.อุทัย หาญจิตต์ รอง สว.(ป.)สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา

- | | | |
|------------------|-----------|-------------------|
| ๑. ด.ต.สมชาย | ศรีพรม | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ด.ต.ธรรมรัตน์ | ทวีจันทร์ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |

๑๙. ร.ต.ท.มรกต อุ่นเรือน รอง สว.(ป.) สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา

- | | | |
|--------------------|---------|-------------------|
| ๑. ด.ต.สุขคำ | อูนคำ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ด.ต.พีรธรณ์ | แสนบ้าน | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.หญิง จินตนา | บรรจง | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. จ.ส.ต.ธวัช | จอมทอง | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |

๒๐. ร.ต.ต.ฉลาค คงมัน รอง สว.(ป.)สภ.ปง ปกครองบังคับบัญชา

- | | | |
|--------------------|---------------|-------------------|
| ๑. ด.ต.ทวีศักดิ์ | บุญธรรม | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๒. ด.ต.ณรงค์ศักดิ์ | ต่อมคำ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๓. ด.ต.อาทิตย์ | พรมจุล | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |
| ๔. จ.ส.ต.เจษฎา | วงศ์ยังยืนกุล | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปง |

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



(ฐิติพงศ์ ตาคำ)

สว.อก.สภ.ปง จว.พะเยา

หมายเหตุ อบรบหลักสูตร ผกก. รุ่น ๑๔๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ ธ.ค.๖๖ – ๒๙ มี.ค.๖๗ ณ วชร.บช.ศ. กทม.

- พ.ต.ท.เชาวลิต คูหะตระกูล รอง ผกก.สส.สภ.ปง

อบรบหลักสูตร กตต. รุ่น ๑๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ ธ.ค.๖๖ – ๘ มี.ค.๖๗ ณ ศฝร.ภ.๕

- ด.ต.ธรรมรัตน์ ทวีจันทร์

- ด.ต.ชาณุณรงค์ วงษ์วุฒิ

- ด.ต.พิสิษฐ์ มั่งมีดี

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี ที่ ๒/๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ
ข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี
ที่ ๒/๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด และเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา (รายชื่อ ผ.นวก ก) และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุ มีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ประสิทธิ์ หล้าสมศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปทุมธานี

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ประสิทธิ์ หล้าสมศรี ผกก.สภ.ปง ได้ประชุมชี้แจงและขับเคลื่อน กำกับติดตามและให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ปง

